

# Zertifikat

Systemische Organisationsberaterin

Frau Ulrike Jagelmann

hat die 2-jährige berufsbegleitende Weiterbildung

**Systemische Beratung**  
Schwerpunkt Organisationsberatung

erfolgreich abgeschlossen

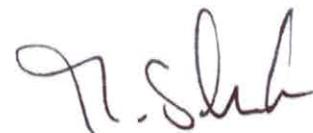
Berlin, 17.04.2011



Prof. Dr.  
Bernhard Lemaire



Andreas Oppermann



Marion Schenk

Die Weiterbildung zur systemischen Organisationsberatung ist eine 2 jährige berufsbegleitende Weiterbildung. Die Grundlage bildet ein systemtheoretisches Verständnis von Organisationen, verbunden mit Konzepten systemischer Beratungspraxis. Im Mittelpunkt steht die Verbindung von Prozess- und Expertenwissen. Dies bedeutet, dass sowohl das prozessorientierte Vorgehen von Prozessberatern, als auch das Know-how von Expertenberatern, Inhalt und Thema der einzelnen Weiterbildungsmodule sind. Alle Workshops werden im Teamteaching durchgeführt, um die Verbindung von Prozess- und Expertenwissen zu gewährleisten. 2 systemische Prozessberater begleiten die Weiterbildung durchgängig.

Bestandteil der Weiterbildung ist die eigenständige Durchführung eines Beratungsprojektes, das supervisorisch begleitet wird.

Die gesamte Weiterbildung umfasst folgende Teile:

- 18 Workshops (insgesamt 46 Seminartage)
- 3 „Lessons-learned“ (von den Teilnehmer/innen eigenständig organisiert)
- Durchführung eines Beratungsprojektes
- 20 Stunden Lehrsupervision

Inhalte der Workshops:

1. Organisationstheorie und -soziologie
2. Anfangskontakt / Diagnose
3. Berater - Kundenverhältnis
4. Veränderungsprozesse gestalten
5. Kommunikation
6. Systemtheorie und ihre praktische Anwendung in der Beratung
7. Projektmanagement
8. Prozessverständnis und Rollenverständnis
9. Gruppen- und Teamdynamik
10. Laws of Form - Beratung im Formkalkül
11. Macht und Einfluss
12. Personalentwicklung
13. Schauspiel - Inszenierung
14. Coaching
15. Kultureller Einfluss in der Beratung
16. Personalführung
17. Evaluation, Projektauswertung
18. Abschluss-Workshop

Frau **Ulrike Jagelmann** hat an der Fortbildung „Systemische Beratung, Schwerpunkt: Organisationsberatung“ vom 15.05.2009 bis 17.04.2011 erfolgreich teilgenommen. Sie hat im Rahmen der Weiterbildung ein Beratungsprojekt unter supervisorischer Begleitung durchgeführt.

### **Akteure der Weiterbildung**

#### Ausbildungsleitung

Andreas Oppermann, Berlin  
Marion Schenk, Berlin

#### Trainer

Marina Barz, Berlin  
Maximilian Lanzenberger, München  
Prof. Dr. Bernhard Lemaire, München  
Marion Pohl, Toulouse  
Karl Pollok, Frankfurt  
Birgit Schwab, Berlin  
Alexander Veit, Freising  
Dr. Heide Völtz, Elmshorn

#### Lehrsupervision

Anne Ahlers, Hamburg

#### Kaminabende mit

Dr. Thomas Köhler  
Georg Erdelbrock  
Dr. Erhard Tietel